KOVONA SYSTEM

KOVONA STANDARD

Číslo dokumentu: KOVONA STANDARD, Vydání číslo: 1. , Platnost od 1.2.2023

KOVONA STANDARD »

Základní dokument popisující obecné principy společnosti pro zajištění udržitelného rozvoje vycházející ze zásad celospolečenské odpovědnosti firmy, tzv. CSR - Corporate Social Responsibility.

ÚČEL STANDARDU

Naše společnost je významnou společností Moravskoslezského kraje, působíme však na globálním celosvětovém trhu. Z hlediska lokálního má naše existence velký význam - zaměstnáváme velký počet místních obyvatel, spolupracujeme s několika lokálními dodavateli, podporujeme místní neziskové spolky a organizace, ale také spotřebováváme velké množství energie při produkci našich výrobků.
Cílem tohoto dokumentu je, aby každý zaměstnanec v naší společnosti měl základní představu o tom, jaké je základní směřování naší společnosti, jak se snažíme minimalizovat negativní dopad našeho působení na prostředí, ve kterém žijeme, a také naopak, jak se jej snažíme zlepšit.

Kovona standard je také:

» Základní dokument společnosti pro tvorbu/aktualizaci směrnic a interní dokumentace

» Výchozí dokument pro tvorbu ročních cílů

» Shrnutím vykonávaných aktivit CSR a zároveň slouží k jejich pochopení

» Rozcestník směrnic týkajících se CSR

ZÁKLADNÍ SMĚŘOVÁNÍ SPOLEČNOSTI

Posláním naší společnosti je **vývoj, výroba a finalizace produktů vyrobených z ocelových plechů a profilů**. Zaměřujeme se na velkosériovou výrobu, a to jak zakázkovou, tak i na výrobu vlastních produktů, jakými jsou zejména policové regály.

Naše strategie je postavena na nákladové optimalizaci s vysokou podporou vlastního vývoje, s cílem neustálého zlepšování jak samotných výrobků, tak výrobních procesů. Trvale usilujeme o rozvoj naší společnosti, k čemuž nám pomáhá i spolupráce se členy holdingu INDUSTRIAL SYNERGY, a.s., jehož jsme nedílnou součástí.

Našimi zákazníky jsou převážně větší společnosti mající vysoké nároky na kvalitu, kreativitu v navrhovaných řešeních a spolehlivost při realizaci jejich zakázek.

Naše společnost stojí na hodnotách, jakými jsou **produktivita, cílevědomost, osobní zodpovědnost a šetrnost ke svěřeným zdrojům**. Uvědomujeme si, že zdvořilé chování a vzájemná podpora je nezbytnou součástí úspěšného růstu naší společnosti.

Zároveň si uvědomujeme důležitost stavět náš rozvoj na principu dlouhodobé udržitelnosti, tj. chovat se v rámci fungování naší společnosti odpovědně k prostředí i společnosti, ve které podnikáme.

ZÁKLADNÍ PŘEDPOKLADY »



Kovona standard vychází zejména z:

- » Základního směřování společnosti
- » Požadavků zákazníků vč. IKEA IWAY
- » Požadavků Integrovaného systému managementu dle ISO 9001, 28000, 50001
- » Vybraných cílů udržitelného rozvoje OSN
- » Principu přístupu řádného hospodáře
- » Závazných požadavků vyplývajících z platných norem, zákonů a předpisů

OBLASTI ZAMĚŘENÍ »

1. EKONOMICKÁ OBLAST

2. SOCIÁLNÍ OBLAST
   i. PRACOVNÍ PROSTŘEDÍ
   ii. MÍSTNÍ KOMUNITA

3. ENVIRONMENTÁLNÍ OBLAST

Poznámka: Stakeholder = zainteresovaná (zájmová) strana je jak fyzická tak právnická osoba, která je jakkoli svázána s naší organizací nebo je jí ovlivněná.

3 roviny aktivit

Kovona standard je postaven na 3 základních oblastech – ekonomické, sociální a environmentální. Každá oblast je dále rozebrána z pohledu stakeholderů a jejich očekávání, následně je proveden stručný výčet aktivit, které z pohledu udržitelného rozvoje v naší společnosti vykonáváme vč. odkazu na interní dokumentaci zabývající se danou činností.



EKONOMICKÁ OBLAST

Tato oblast se zaměřuje na **férové vztahy s dodavateli, zákazníky, investory a ostatními obchodními partnery** – čili popisuje trh, kde působíme. Souvisí tudíž také s bojem proti korupci či úplatkům, dodržováním veškerých účetních standardů.

V rámci spolupráce s našimi dodavateli se snažíme o hlubší prověřování jejich úrovně sociální i environmentální vyspělosti.

Naše společnost dlouhodobě cílí na **zvyšování produktivity práce, plnění smysluplných požadavků zákazníků a podporu vlastního vývoje produktů a technologií** a dlouhodobě se snaží budovat dobré jméno prostřednictvím odmítání korupce, dodáváním kvalitních produktů a férovým jednáním se všemi partnery.

EKONOMICKÁ OBLAST

Stakeholdeři

- Majitelé
- » Zákazníci/spotřebitelé
- Ostatní partneři
- » Vládní instituce

Očekávání

- Zvyšování hodnoty podniku
- Rostoucí produktivita práce
- » Kvalitní produkty dodávané v požadovaném termínu
- » Vývoj produktů
- » Přiměřená cena
- Férové jednání
- Plnění závazků
- Vzájemný rozvoj
- » Řádné výkaznictví
- » Odvádění DPH, daně ze zisku a dalších odvodů

EKONOMICKÁ OBLAST

Stakeholdeři

- Majitelé
- » Zákazníci/ spotřebitelé
- Ostatní partneři
- » Vládní instituce

Základní činnosti

- Každoročně nastavujeme cíle v souladu s požadavky majitelů
- » Vyhodnocujeme spokojenost zákazníků
- » Vyvíjíme vlastní produkty
- » Vyvíjíme produkty pro zákazníka
- Vyhodnocujeme a auditujeme dodavatele
- Důsledně dodržujeme protikorupční politiku
- Plníme finanční závazky
- » Řádně vedeme účetnictví
- » Plníme termíny výplat odvodů, daní apod.

Dokumentace

- Manuál kvality MK-1až10
- Přezkoumání výkonností procesů dle SS-06
- » Obchod PH-05
- » Vývoj PH-01
- » Kvalita PP-03, PH-02
- Nákup PH-03
- Protikorupční směrnice SINT-100
- » Účetní výkazy

SOCIÁLNÍ OBLAST

Tuto oblast rozdělujeme do dvou skupin – **pracovní prostředí a místní komunita**. Jedná se tedy o vztahy uvnitř společnosti (BOZP, vzdělávání zaměstnanců, odměňování, pracovní prostředí) i navenek (podpora převážně neziskových organizací či spolupráce s městem).

V oblasti externí se naše společnost zaměřuje čistě na lokální organizace napříč spektrem působnosti (sociální, kulturní, sportovní, vzdělávací). Nejčastější podporou jsou sponzorské dary, se školami navíc spolupracujeme jak formou exkurzí či praxí, tak i využitím jejich služeb (školení pro naše zaměstnance, spolupráce s VŠB-TUO). Podporujeme navíc chráněné dílny prostřednictvím nákupu dílů pro naše výrobky, zdarma poskytujeme náš elektroodpad partnerské dílně v Českém Těšíně.

Interně chceme nadále podporovat vzdělávání našich zaměstnanců, zlepšovat pracovní prostředí, zajišťovat rovné pracovní podmínky a spravedlivě odměňovat.

SOCIÁLNÍ OBLAST

Stakeholdeři

» Zaměstnanci
Neziskové organizace
» Veřejnost

Očekávání

» Bezpečná práce
» Osobní rozvoj a aktivní zapojení
» Důstojná mzda
» Rovné příležitosti, otevřená komunikace
» Příjemné pracovní prostředí
Finanční a materiálová podpora
Sociální integrace
» Rozvoj zaměstnanosti
» Podpora kvality života v okolí
» Podpora vzdělávání žáků, studentů a učňů

SOCIÁLNÍ OBLAST

Stakeholdeři

» Zaměstnanci
Neziskové organizace
» Veřejnost

Základní činnosti

» Zajišťujeme zákonná školení, podporujeme vzdělávání
» Komunikujeme důležité informace (časopis, portál, nástěnky, setkání s vedením, ankety spokojenosti)
» Podporujeme zlepšování
» Nabízíme benefity nad rámec legislativy, půl/roční odměny vázané na úspěch firmy, máme flexibilní pracovní dobu
» Provádíme kontroly BOZP, trvale zlepšujeme ergonomii práce a pracovní prostředí
Spolupracujeme se školami
Sponzorujeme lokální organizace v oblasti sociální, sportu a kultury
Spolupracujeme s místní chráněnou dílnou
» Podporujeme dárce krve
» Umožňujeme praxe, exkurze

Dokumentace

» Vzdělávání SPERS-004
» Projekty SPŘ-001, Zlepšování SJAK-001
» Odměňování SPERS-008, 013 SMZDY-001, 004
» BOZP 001 a následné
» SINT-100, IWAY
SPERS-012
» SPERS-008, 012

ENVIRONMENTÁLNÍ OBLAST

Chod každé společnosti má určitý dopad na životní prostředí. Spotřeba energie, vody, spalování fosilních paliv pro topení – to vše zatěžuje ekosystém naší planety, jehož je lidstvo nedílnou součástí.

Naše společnost má certifikát ISO 50001 = systém managementu hospodaření s energií a dlouhodobě plní požadavky IKEA IWAY. Jsou to pro nás hlavní nástroje pro identifikaci oblastí mající významný vliv na životní prostředí – zaměřujeme se tedy zejména na **snižování energetické náročnosti našeho provozu, monitorujeme spotřebu vody, plynu, elektrické energie, stlačeného vzduchu, vznik odpadů a náklady na jejich likvidaci** apod. Zavedli jsme recyklační program mající za cíl využít co nejvíce vzniklého odpadu jak uvnitř naší společnosti, tak případně tyto odpady nabídnout někomu, kdo je smysluplně využije. Snažíme se omezit používání nebezpečných chemických látek. Při vývoji produktu přemýšlíme jak nad jeho předpokládaným životním cyklem a možností recyklace po skončení životnosti, tak i nad minimalizací přepravních a prodejních balících materiálů.

ENVIRONMENTÁLNÍ OBLAST

Stakeholdeři

» Vládní instituce a environmetální skupiny, zaměstnanci, zákazníci/spotřebitelé, majitelé

Očekávání

» Zvyšování energetické soběstačnosti

» Zvyšování podílu nakupované elektrické energie vyrobené z obnovitelných zdrojů

» Snižování spotřeby pitné vody v technologických procesech

» Snižování produkce odpadní vody

» Trvalé snižování dopadu na životní prostředí obecně.

ENVIRONMENTÁLNÍ OBLAST

Stakeholdeři

» Vládní instituce a environmetální skupiny, zaměstnanci, zákazníci/spotřebitelé, majitelé

Základní činnosti

» Nabízíme naše odpady k dalšímu využití

» Využíváme odpadní teplo, monitorujeme úniky stlačeného vzduchu a přijímáme nápravná opatření

» Využíváme dešťovou vodu pro oplachy lakoven, chladící věže, splachování WC

» Při vývoji produktu dbáme na materiálovou i výrobní optimalizaci s ohledem na spotřebu a ekologické materiály

» Péče o zeleň v areálu

Dokumentace

» ŽP-006, 010, 021, 022, 028 Ochrana ovzduší, nakládání s odpady, chemickými látkami a směsmi, vodní hospodářství.

» EN-001

» PŘMK-03

» IWAY

DLOUHODOBÉ CÍLE

Jednotlivé aktivity vedoucí k rozvoji naší společnosti v oblasti CSR jsou řízeny dílčími úkoly, akčními plány nebo se řídí projektem či firemními cíli a vycházejí zejména z těchto hlavních oblastí zaměření:

HLAVNÍ OBLASTI ZAMĚŘENÍ:

- Trvale zvyšovat produktivitu práce
- Výrazně navýšit výrobu a prodeje regálů
- Trvale podporovat lokální spolky a neziskové organizace
- Každoročně snižovat úrazovost o 10%
- Připravit transformaci zaměstnanců na automatizaci a robotizaci
- Do roku 2025 zajistit zdroje umožňující spotřebovávat čistě zelenou elektřinu
- Do roku 2025 snížit množství odpadů na polovinu vůči roku 2020
- Každoročně snižovat energetickou náročnost
- Do roku 2025 smysluplně využívat veškerou dostupnou dešťovou vodu

www.kovona.cz